

일하고 싶은 기업(Good Company) 인증

I 인증대상

우수인재 영입 및 유지를 위해 체계적인 노력을 추진하고 있는 모든 조직

단, 최근 2년 이내 관련법규 위반한 (벌금 이상) 조직 및 최고경영층이 사회적 물의를 일으킨 조직은 인증 제외

※ 관련법규 : 근로기준법, 중대재해 처벌 등에 관한 법률, 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법



일하고 싶은 기업(GC) 인증제도란?

건강한 조직문화, 공정하고 경쟁력 있는 성과보상, 유연한 근무환경을 기반으로 지속적인 성장발전을 이루어 우수한 인재들이 일하고 싶은 최고 수준의 일터를 구현해 낸 조직을 인증하는 제도

I 도입배경

- 01 다양한 사회, 기술적 변화는 노동의 의미와 목적을 변화시키고 있으며, 이에 따라 근로자가 원하는 일자리 제공을 위한 시대적 요구 발생
- 02 좋은 일자리를 찾고자 하는 구직자와 그러한 일자리를 알리기 위한 조직의 노력에도 불구하고, 좋은 직장에 관한 믿을 만한 정보는 매우 제한적
- 03 일터에서 요구되는 핵심역량의 급격한 변화, 그리고 노동인구의 지속적인 감소는 우수인재 획득에 도움이 되는 제도적 접근의 필요성을 유발

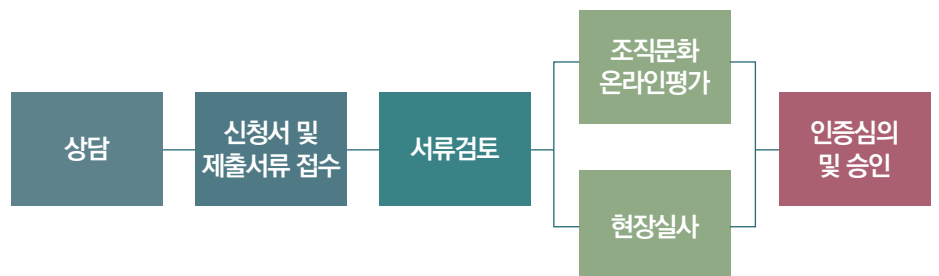
I 기대효과

구직자가 일하고 싶은 일터로서 우수인재의 지원 및 유입의 효과적 증대

건강한 조직문화 조성과 유연한 근무환경 제공을 통해 직원의 조직몰입 향상 및 이직방지

공정하고 경쟁력 있는 성과보상을 통해 조직성과 향상 및 지속가능성의 극대화

I 인증절차



일하고 싶은 기업(GC) 인증

한국경영인증원
일하고 싶은 기업
인증사무국

☎ 02-6309-9048



일하고 싶은 기업(GC) 인증제도란?

건강한 조직문화, 공정하고 경쟁력 있는
성과보상, 유연한 근무환경을 기반으로
지속적인 성장발전을 이루어 우수한
인재들이 일하고 싶은 최고 수준의 일터를
구현해 낸 조직을 인증하는 제도

I 인증유효기간 인증 승인일로부터 1년

I 인증기준 조직문화 성숙도의 70%이상 획득 및 총점 70점 이상 획득

I 평가항목 및 배점

구분	평가항목	배점
건강한 조직문화	· 제도적 환경 · 정서적 환경	50점
공정하고 경쟁력 있는 성과보상	· 평가체계 · 성과보상체계	20점
유연한 근로환경	· 복리후생제도 · 성장지원제도 · 유연근무제도 · 장시간 근로개선제도 · 업무환경 쾌적성	20점
지속적 성장	매출 및 이익성장(민간), 경영평가등급(공공)* 최근 1년 이내 입사자 재직율**	10점

· **가점**: 인증유지 또는 관련 수상실적 건당 2점, **최대 5점**
(가족친화인증, 인권경영시스템 인증, 노사관계우수기업 인증, 공정채용우수기업 인증, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, ISO 37301 인증, 사회공헌 및 상생경영 관련 수상)

· **감점**: 최근 2년 이내 관련법규 위반(과태료 이상) 건당 -3점, **최대 -5점**

*경영평가등급이 없는 공공조직은 입사자 재직율 점수로 대체

**입사자 재직율: 입사 1년 이내 기준

I 인증비용

단위: 만원(부가세 별도)

임직원수	신청비	평가비	등록비	계
100인 이하	50	300	50	400
101 ~ 300인 이하	50	400	50	500
301 ~ 1,000인 이하	100	500	100	700
1,001 ~ 3,000인 이하	100	700	100	900
3,001 ~ 10,000인 이하	100	900	100	1,100
10,001인 이상	100	1,100	100	1,300

* 여비 및 기타경비기준: 심사원의 이동에 따른 출장비용은 심사대상 조직의 위치에 따라 지역별의 기준으로 청구되며, 모든 숙박비와 식대는 조직이 실비로 부담합니다.

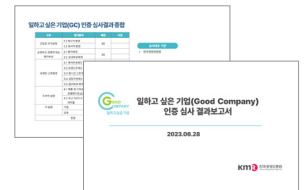
(인당교통비: 서울 4만원/회, 경기 8만원/회, 충청, 강원영서 12만원/회, 영호남, 강원영동 16만원/회, 제주 25만원/회)

I 인증제공품

인증서



인증심사
결과보고서



인증패



인증현판

